



# Ajuntament de Bonrepòs i Mirambell

(Valencia)

La Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 26 de diciembre de 2012, adoptó el siguiente acuerdo:

«Vista la necesidad de establecer un sistema para la selección de cinco personas de Bonrepòs i Mirambell como peones en general, para los servicios municipales de limpieza viaria, jardinería, etc..., esta Junta de Gobierno Local acuerda:

a) Establecer los siguientes criterios para su selección:

1. Las personas a contratar deben estar en situación de desempleo, y apuntadas en la Bolsa de Trabajo que gestiona la AEDL de Bonrepòs i Mirambell. Habrá dos listados, uno de personas jóvenes y sin cargas familiares, de menos de 35 años, para realizar sólo dos contrataciones, y otro de personas con cargas familiares para las tres contrataciones restantes.

2. La contratación será por un periodo máximo de 6 meses, a media jornada, a fin de dar trabajo al mayor número de personas posibles.  
Se formará una bolsa de trabajo con una vigencia de 6 meses.

3. Los ya contratados en periodos anteriores, no se volverán a contratar, salvo casos de extrema urgencia, que estén siendo tratados por Servicios Sociales con ayudas de emergencia. Sólo se contratará a una persona por unidad familiar.

4. Los interesados presentarán solicitud adjuntando la siguiente documentación:

4.1- Certificado del Servef de situación de desempleo con antigüedad.

Puntuación: - Condición de desempleado: 2 puntos

- Antigüedad, por cada año de más: 1 punto

4.2 -Certificado del Servef de situación de desempleo de otros miembros de la unidad familiar.

Puntuación: - Por cada familiar desempleado: 0.5 puntos

4.3 -Justificante del Servef y de otras entidades (pensiones, certificado de orfandad...) de percepción o no de alguna ayuda, tanto del solicitante como del resto de miembros de la unidad familiar mayores de 16 años.

Puntuación: - No ser receptor de ninguna ayuda o prestación: 4 puntos

4.4 –Última renta per cápita de la unidad familiar o renta negativa en su caso.

Puntuación: - Por familiar a cargo: 1 punto

- Por residencia en Bonrepòs i Mirambell: 4 puntos



# Ajuntament de Bonrepòs i Mirambell

(Valencia)

4.5 -Certificado de otros factores sociales como víctimas de violencia de género, discapacidad u otras circunstancias excepcionales debidamente justificadas a través de Servicios Sociales.  
Puntuación: 2 puntos por situación excepcional.

- b) Los candidatos serán seleccionados por orden de puntuación según la puntuación arriba indicada. En caso de empate entre dos o más candidatos, se realizará un sorteo público.
- c) El plazo para la presentación de instancias finalizará el día 25 de enero a las 14h.
- d) Las contrataciones se harán efectivas el día 1 de febrero de 2012.
- e) Publicar el presente acuerdo en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal.»

Bonrepòs i Mirambell, enero de 2012



# Ajuntament de Bonrepòs i Mirambell

(València)

La Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, en sessió celebrada el dia 26 de desembre de 2012, va adoptar l'acord següent:

«Vista la necessitat establir un sistema per a la selecció de cinc persones de Bonrepòs i Mirambell com a peons en general, per als serveis municipals de neteja viària, jardineria, etc..., aquesta Junta de Govern Local acorda:

a) Establir els següents criteris per a la seua selecció:

1. Les persones a contractar han d'estar en situació de desocupació, i apuntades a la Borsa de Treball que gestiona l'AEDL de Bonrepòs i Mirambell. Hi haurà dos llistats, un de persones jòvens i sense càrregues familiars, de menys de 35 anys, per a realitzar només dues contractacions, i un altre de persones amb càrregues familiars per a les tres contractacions restants.

2. La contractació serà per un període màxim de 6 mesos, a mitja jornada, a fi de donar treball al nombre més gran de persones possibles.  
Es formarà una borsa de treball amb una vigència de 6 mesos.

3. Els ja contractats en períodes anteriors, no es tornaran a contractar, excepte casos d'extrema urgència, que estiguen sent tractats per Serveis Socials amb ajudes d'emergència. Només es contractarà una persona per unitat familiar.

4. Els interessats presentaran sol·licitud adjuntant la documentació següent:

4.1- Certificat del SERVEF de situació de desocupació amb antiguitat.  
Puntuació: - Condició de desocupat: 2 punts  
- Antiguitat, per cada any de més: 1 punt

4.2-Certificat del SERVEF de situació de desocupació d'altres membres de la unitat familiar.  
Puntuació: - Per cada familiar desocupat: 0.5 punts

4.3-Justificant del SERVEF i d'altres entitats (pensions, certificat d'orfandat...) de percepció o no d'alguna ajuda, tant del sol·licitant com de la resta de membres de la unitat familiar majors de 16 anys.  
Puntuació: - No ser perceptor de cap ajuda o prestació: 4 punts

4.4- Última renda per *capita* de la unitat familiar o renda negativa si és el cas.  
Puntuació: - Per familiar a càrrec: 1 punt



# Ajuntament de Bonrepòs i Mirambell

(València)

–Per residència en Bonrepòs i Mirambell: 4 punts

4.5-Certificat d'altres factors socials com a víctimes de violència de gènere, discapacitat o altres circumstàncies excepcionals degudament justificades a través de Serveis Socials.

Puntuació: 2 punts per situació excepcional.

- b) Els candidats seran seleccionats per orde de puntuació segons la puntuació abans indicada. En cas d'empat entre dos o més candidats, es realitzarà un sorteig públic.
- c) El termini per a la presentació d'instàncies finalitzarà el dia 25 de gener a les 14h.
- d) Les contractacions es faran efectives el dia 1 de febrer del 2012.
- e) Publicar el present acord al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la web municipal.»

Bonrepòs i Mirambell, gener de 2012